

DOFA

DEBILIDADES

(-) Cambios de Periodo de Gestión: Los cambios en la administración podrían llevar a una discontinuidad en los proyectos y objetivos de Fondecun.
(-) Conflictos Internos o Externos: Los conflictos en el gobierno podrían causar incertidumbre y afectar la toma de decisiones y la implementación de proyectos.
(-) Cambios Legislativos Desfavorables: Cambios en la legislación pueden dificultar el funcionamiento de Fondecun o requerir ajustes en sus procesos.
(-) Procesos demorados: Los procesos demorados y con múltiples aprobaciones pueden afectar la eficiencia y generar una percepción de falta de agilidad y respuesta ante cambios.
(-) Baja cohesión en Procesos: La falta de sentido de pertenencia hacia los procesos puede conducir a una ejecución deficiente y falta de compromiso por parte del personal.
(-) Desequilibrio en estructura de personal: La alta proporción de personal contratista frente a personal de planta puede dificultar la implementación uniforme de estrategias y la cohesión del equipo.
(-) Infraestructura Limitada: La infraestructura limitada puede generar incomodidad y afectar la percepción del clima organizacional al impactar en el confort del personal.
(-) Falta de Sentido de Pertenencia: El bajo sentido de pertenencia hacia la infraestructura y los procesos puede influir negativamente en la conexión emocional y el compromiso del personal.
(-) Procesos Demorados: Los procesos demorados pueden generar insatisfacción y desmotivación, impactando negativamente en la percepción del clima organizacional.
(-) Falta de Continuidad: La rotación frecuente de personal contratista puede dificultar la continuidad y la retención del conocimiento institucional a largo plazo.
(-) Integración Organizacional: Puede ser desafiante para los contratistas integrarse completamente en la cultura y los procesos de la entidad, lo que puede afectar la colaboración y la eficiencia.
(-) Dependencia externa: Una dependencia excesiva de personal contratista puede generar vulnerabilidades en términos de conocimiento y control de la operación interna.
(-) Implementación de procesos: Aunque los procesos están documentados, existe un desafío en asegurar que la implementación y ejecución de dichos procesos se alineen de manera adecuada con la documentación.
(-) Gestión de Personal Contratista: La alta proporción de personal contratista puede dificultar la gestión y alineación de los equipos con la cultura y objetivos de la organización.
(-) Cultura organizacional: Se identifica la oportunidad trabajar en aras de una cultura sólida que promueva el código de integridad, misión y visión de la entidad, de manera que facilite la cohesión interna y la percepción externa de la entidad.
(-) Evaluación de Contratistas: Se limita al informe de actividades, lo que puede generar falta de visibilidad en la calidad y contribución real al cumplimiento de los objetivos de la entidad y dificulta la identificación de oportunidades de mejora en su desempeño.
(-) Evaluación de Desempeño para Personal de Planta: La implementación de evaluaciones de desempeño puede mejorar la retroalimentación formal sobre su rendimiento y desarrollo, promoviendo su crecimiento profesional y motivación, ya que se reconocen y abordan sus logros y áreas de mejora.
(-) Enfoque Limitado en Gerentes: Los acuerdos de gestión pueden mejorar con un componente integral, de manera que se sientan más involucrados en la mejora de su rendimiento, en la consecución de los objetivos y código de integridad de la entidad.

FORTALEZAS

OPORTUNIDADES

(+) Relaciones con el Legislativo: Una buena relación con el Legislativo podría resultar en leyes y políticas que respalden los objetivos y proyectos de Fondecun.)
(+) Financiamiento e Iniciativas: El apoyo financiero y las iniciativas del gobierno pueden aumentar los recursos disponibles para los proyectos de Fondecun.
(+) Políticas Gubernamentales: Las políticas gubernamentales favorables podrían crear un ambiente propicio para el crecimiento y el impacto positivo de Fondecun.
(+) Aumento de la Demanda de los Servicios: Si la demanda de los servicios de Fondecun aumenta, podría llevar a un incremento de los ingresos y la relevancia.
(+) Tasas de Interés Favorables: Tasas de interés bajas pueden facilitar la financiación de proyectos, permitiendo a Fondecun invertir en iniciativas importantes.
(+) Financiamiento de Proyectos: En una economía en crecimiento, Fondecun podría asegurar financiamiento para sus proyectos con más facilidad.
(+) Acceso y Tendencia a Solicitar Servicios: Si hay un aumento en el acceso y la solicitud de servicios de Fondecun, la entidad podría tener un impacto más amplio.
(+) Participación Ciudadana: La participación ciudadana podría mejorar la relación entre Fondecun y la comunidad, generando confianza y apoyo.
(+) Conciencia sobre el Modelo Integrado de Planeación y Gestión: Un mayor conocimiento del modelo puede mejorar la implementación efectiva de los planes de Fondecun.
(+) Acceso a Tecnologías: Una buena adopción de tecnologías puede mejorar la eficiencia y la calidad de los servicios que ofrece Fondecun.
(+) Potencial de Innovación: La capacidad para innovar tecnológicamente puede permitir a Fondecun desarrollar soluciones más efectivas y atractivas.
(+) Tendencias TIC en la Prestación de Servicios: Si Fondecun sigue las tendencias tecnológicas, podría mejorar la experiencia del usuario y su alcance.
(+) Responsabilidad Social: Las políticas ambientales responsables pueden mejorar la imagen y la percepción de Fondecun ante la comunidad y los aliados.
(+) Potencial para la Innovación Ecológica: La adopción de prácticas sostenibles puede generar oportunidades para nuevos proyectos y servicios.
(+) Cumplimiento de Normativas Ambientales: El respeto por las regulaciones ambientales puede asegurar que las operaciones de Fondecun sean sostenibles.
(+) Legislación Futura: Las futuras leyes podrían favorecer a Fondecun al brindar nuevas oportunidades o crear un ambiente regulatorio favorable.
(+) Legislación Actual de Apoyo: Leyes actuales que respaldan la función de Fondecun pueden permitir un funcionamiento fluido y sin obstáculos.
(+) Sectores Protegidos o Regulados: Si Fondecun opera en sectores protegidos o regulados, podría beneficiarse de un entorno de negocio más estable.

AMENAZAS

(+) Oportunidades Laborales: Brindar oportunidades laborales con buena remuneración atrae y retiene personal talentoso que se interesa por apropiarse del código ético de la entidad.
(+) Flexibilidad horaria y calidad de vida: La flexibilidad horaria y su contribución a una mejor calidad de vida fomenta el compromiso con la entidad, la voluntad de permanecer en ella y promueve el sentido de pertenencia.
(+) Actividades de Bienestar: La realización de actividades de bienestar y pausas activas demuestra el compromiso de la entidad por la salud y el bienestar del personal.
(+) Indicadores de proceso: Contar con indicadores o KPI de proceso brinda una base objetiva para evaluar el rendimiento y la eficiencia, permitiendo mejoras informadas en la operación.
(+) Flexibilidad Horaria: La flexibilidad horaria puede impactar positivamente en la eficiencia y el equilibrio entre trabajo y vida personal, permite gestionar el tiempo de manera efectiva.
(+) Enfoque en Seguridad de la Información: La seguridad de la información a través del proceso de sistemas garantiza la protección de datos sensibles, reflejando una operación consciente y responsable.
(+) Flexibilidad Horaria y actividades de bienestar: Contribuyen a un clima organizacional positivo donde la persona se siente valorado y cuidado.
(+) Enfoque en Seguridad y Salud: La preocupación por la seguridad y salud en el trabajo crea un ambiente laboral seguro y saludable, favoreciendo la satisfacción y el compromiso.
(+) Oportunidades laborales Atractivas: Brindar oportunidades laborales con buenos ingresos influye positivamente en el clima organizacional al generar percepciones de equidad y valoración.
(+) Especialización y Flexibilidad: El personal contratista a menudo posee habilidades y conocimientos altamente especializados en sus áreas, lo que puede ser beneficioso para proyectos específicos que requieren experiencia técnica particular.
(+) Agilidad y nuevas prácticas: Al ser externos a la entidad, los contratistas pueden aportar nuevas perspectivas y métodos de trabajo que podrían acelerar la adopción de buenas prácticas y soluciones innovadoras.
(+) Cobertura Temporal: Los contratistas pueden ser una solución eficiente para cubrir necesidades específicas durante picos de trabajo o proyectos a corto plazo, sin comprometer la plantilla de empleados permanentes.
(+) Modelo de MIPG: La adopción del Modelo (MIPG) demuestra compromiso con la mejora continua y la gestión eficiente en la entidad, proporcionando un marco estructurado para la toma de decisiones y el cumplimiento de objetivos.
(+) Documentación de Procesos: Tener los procesos identificados y documentados es un paso crucial hacia la estandarización y la eficiencia. Proporciona claridad sobre cómo se realizan las actividades y puede servir como base para la optimización.
(+) Capacidad de respuesta a entes de control: Contar con la capacidad y la evidencia de gestión para atender visitas e inspecciones de entes de control fortalece la transparencia y la integridad institucional, lo que puede generar confianza en las partes interesadas.
(+) Medición con Indicadores: Seguimiento al desempeño de los procesos mediante indicadores que proporcionan una base cuantitativa y objetiva para evaluar cómo se están logrando los objetivos.
(+) Seguimiento al Plan de Acción: Control efectivo de metas y plazos mediante seguimiento constante, controlando y ajustando las actividades en función de los resultados obtenidos.
(+) Evaluación de Control Interno: Identificación temprana de desviaciones y riesgos, promoviendo transparencia, eficiencia y eficacia en los procesos de la entidad.

(-) Cambios de Periodo de Gestión: Los cambios en la administración podrían llevar a una discontinuidad en los proyectos y objetivos de Fondecun.
(-) Conflictos Internos o Externos: Los conflictos en el gobierno podrían causar incertidumbre y afectar la toma de decisiones y la implementación de proyectos.
(-) Cambios Legislativos Desfavorables: Cambios en la legislación pueden dificultar el funcionamiento de Fondecun o requerir ajustes en sus procesos.
(-) Situación Económica Inestable: Si la economía está en declive, los recursos disponibles para Fondecun podrían reducirse, afectando su capacidad para operar y crecer.
(-) Factores Específicos a los Entes de Control: Restricciones financieras impuestas por entes de control podrían limitar los fondos que Fondecun puede utilizar.
(-) Dependencia de Pocas Fuentes de Ingresos: Si los ingresos dependen de unas pocas fuentes, la entidad podría ser vulnerable a cambios en esas fuentes.
(-) Desconocimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión: La falta de conocimiento podría llevar a ineficiencias y dificultades en la operación de Fondecun.
(-) Falta de Estrategia Publicitaria: Sin estrategia publicitaria, Fondecun podría no ser tan visible para sus usuarios potenciales, limitando su impacto.
(-) Cambio en la Demanda de Servicios: Si la demanda cambia y no es satisfecha por Fondecun, la entidad podría perder relevancia y usuarios.
(-) Fallas en Plataformas Tecnológicas: Las fallas en las plataformas podrían interrumpir la operación y la prestación de servicios, afectando la satisfacción del usuario.
(-) Capacidad para Proteger la Información: La falta de medidas de seguridad puede poner en riesgo la información sensible de Fondecun y sus usuarios.
(-) Obsolescencia Tecnológica: No mantenerse al día con las tecnologías podría llevar a Fondecun a perder relevancia y eficiencia en comparación con competidores y demandas actuales.
(-) Riesgo de Cambio Climático: Eventos climáticos extremos podrían afectar la ejecución de proyectos y la infraestructura de Fondecun.
(-) Emergencias Epidemiológicas: Pandemias o crisis de salud pueden afectar la disponibilidad del personal y el funcionamiento normal de Fondecun.
(-) Regulación Ambiental Cambiante: Cambios en las regulaciones ambientales podrían requerir adaptaciones en los procesos de Fondecun y aumentar costos.
(-) Cambios en la Legislación: Cambios en las leyes que regulan las actividades de Fondecun pueden requerir ajustes en los procesos y operaciones.
(-) Demoras por Normativas: Cumplir con regulaciones legales puede ralentizar la ejecución de proyectos y la toma de decisiones.
(-) Riesgo de Demandas Legales: Posibles demandas legales podrían generar costos y distracciones para Fondecun.