



RESOLUCIÓN No.033 DE 2024
(10 de julio de 2024)

“Por medio de la cual se reconoce y ordena el pago de acreencias laborales de un extrabajador oficial del Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca – Fondecún”

EL GERENTE GENERAL DEL FONDO DE DESARROLLO DE PROYECTOS DE CUNDINAMARCA – FONDECÚN

En cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1045 de 1978, y en uso de sus atribuciones legales y reglamentarias en especial las contenidas en el numeral 18.12 del artículo 18 del Decreto Ordenanzal No. 431 del 25 de septiembre de 2020, la Resolución N° 035 del 12 de noviembre de 2020, y

CONSIDERANDO

Que, la Señora **MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY**, identificada con cédula de ciudadanía número **1.023.918.592** expedida en Bogota D.C, laboró como empleada Oficial, durante el período comprendido entre el primero (01) de noviembre de 2013 al 31 de mayo de 2024, en el cargo de Técnico Administrativo de entidad Descentralizada en la dependencia Administrativa y Financiera Código 367 Grado 01. del Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca - Fondecun, Empresa Industrial y Comercial descentralizada del orden departamental, con personería jurídica, autonomía administrativa y financiera y patrimonio independiente, vinculada a la Secretaría de Planeación de la Gobernación de Cundinamarca.

Que, mediante comunicación del 30 de abril de 2024, la Señora **MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY** identificada con la cédula de ciudadanía número **11.023.918.592** expedida en Bogota D.C., presentó renuncia al cargo de Técnico Administrativo de Entidad Descentralizada en la dependencia Administrativa y Financiera Código 367 Grado 01, del Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca - Fondecun, siendo aceptada la renuncia a partir del 30 de mayo de 2024.

Que, mediante el Decreto Ley 1919 de 2002, el Gobierno Nacional, fijó que el régimen de prestaciones sociales para los empleados públicos y trabajadores oficiales, vinculados o que se vinculen a las entidades de la Rama Ejecutiva del Nivel Territorial, gozarán del régimen de prestaciones sociales señalado para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del Orden Nacional.

Que, el Decreto 1848 de 1969 en su artículo 51 establece: “**Derecho a la prima de navidad.** 1. Todos los empleados públicos y los trabajadores oficiales tienen derecho a una prima de navidad equivalente a un (1) mes del salario que corresponda al cargo desempeñado en treinta (30) de noviembre de cada año, prima que se pagará en la primera quincena del mes de diciembre. 2. Cuando el empleado público o trabajador oficial no hubiere servido durante el año civil completo, tendrá derecho a la mencionada prima de navidad en proporción al tiempo servido a razón de una doceava parte por cada mes completo de servicios, que se liquidará y pagará con base en el último salario devengado, o en el último promedio mensual, si fuere variable”.

Que, en el artículo 32 del Decreto Ley 1045 de 1978 se reglamenta que: “los empleados públicos y trabajadores oficiales tienen derecho al reconocimiento y pago de una prima de Navidad. Respecto de quienes por legal o convencional no tengan establecida otra cosa, esta prima será equivalente a un mes del salario que corresponda al cargo desempeñado a treinta de noviembre de cada año.”

Que, el Decreto 1042 de 1978, en sus artículos 58 dispone “(...) **La prima de servicios.** Los funcionarios a quienes se aplica el presente Decreto tendrán derecho a una prima de servicio anual equivalente a quince días de remuneración, que se pagará en los primeros quince días del mes de julio de cada año.”

Contáctenos

Av-cra 10 # 28-49 Torre A, Piso 21
(57) 1 - 2432328- 2432806

@fondecunoficial
www.fondecun.gov.co





RESOLUCIÓN No. 033 DE 2024
(10 de julio de 2024)

“Por medio de la cual se reconoce y ordena el pago de acreencias laborales de un extrabajador oficial del Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca – Fondecún”

Que, mediante Decreto 2351 de 2014 del 20 de noviembre de 2014, reguló la prima de servicios para los empleados públicos del nivel territorial y señaló frente al reconocimiento de la misma: **“ARTÍCULO 1°. Todos los empleados públicos vinculados o que se vinculen a las entidades del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Territorial, a las Asambleas Departamentales, a los Concejos Distritales y Municipales, a las Contralorías Territoriales, a las Personerías Distritales y Municipales y el personal administrativo del sector educación, tendrán derecho, a partir de, 2015, a percibir la prima de servicios de qué trata el Decreto Ley 1042 de 1978 en los mismos términos y condiciones allí señalados y en las normas que lo modifican, adicionan o sustituyan.”**

Que, el Decreto 304 de 2020 **“Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones...”** en su artículo 7° establece el pago proporcional de la prima de servicios, así: **“...Pago proporcional de la prima de servicios. Cuando a treinta (30) de junio de cada año el empleado no haya trabajado el año completo, tendrá derecho al reconocimiento y pago en forma proporcional de la prima de servicios, de que trata el artículo 58 del Decreto 1042 de 1978. También se tendrá derecho al reconocimiento y pago en forma proporcional de esta prima cuando el empleado se retire del servicio, en este evento la liquidación se efectuará, teniendo en cuenta la cuantía de los factores señalados en el artículo 59 del Decreto 1042 de 1978, causados a la fecha de retiro (...)”** (Negrilla y subrayado fuera de texto)

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 25 del Decreto 1045 de 1978, **“... la Prima de Vacaciones será equivalente a quince (15) días de salario por cada año de servicio.”**

Que, el Decreto 404 de 2006, en su artículo 1° dispone que **“Los empleados públicos y trabajadores oficiales vinculados a las entidades públicas del orden nacional y territorial, que se retiren del servicio sin haber cumplido el año de labor, tendrán derecho a que se les reconozca en dinero y en forma proporcional al tiempo efectivamente laborado las vacaciones, la prima de vacaciones y la bonificación por recreación.”**

Que, en cuanto a compensación de vacaciones el artículo 1° de la Ley 995 de 2005 establece **“Del reconocimiento de vacaciones en caso de retiro del servicio o terminación del contrato de trabajo, los empleados públicos, trabajadores oficiales y trabajadores del sector privado que cesen en sus funciones o hayan terminado sus contratos de trabajo, sin que hubieren causado las vacaciones por año cumplido, tendrán derecho a que estas se le reconozcan y compensen en dinero proporcionalmente por el tiempo efectivamente trabajado”.**

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 20 del Decreto 1045 de 1978 **“... Las vacaciones solo podrán ser compensadas en dinero en los siguientes casos: a) Cuando el jefe del respectivo organismo así lo estime necesario para evitar perjuicios en el servicio público, evento en el cual solo puede autorizar la compensación en dinero de las vacaciones correspondientes a un año. b) **Cuando el empleado público o trabajador oficial quede retirado definitivamente del servicio sin haber disfrutado de las vacaciones causadas hasta entonces.**”** (Negrilla fuera de texto)

Que, el numeral 4 del artículo 99 de la Ley 50 de 1990, reglamentada por el Decreto 1176 de 1991, señala que **“Si al término de la relación laboral existieren saldos de cesantía a favor del trabajador que no hayan sido entregados al Fondo, el empleador se los pagará directamente con los intereses legales respectivos”.**

Contáctenos

📍 Av-cra 10 # 28-49 Torre A, Piso 21
☎ (57) 1-2432328-2432806

📱 @fondecunoficial
🌐 www.fondecun.gov.co





FONDECÚN

FONDO DE DESARROLLO DE
PROYECTOS DE CUNDINAMARCA

RESOLUCIÓN No. 033 DE 2024

(10 de julio de 2024)

“Por medio de la cual se reconoce y ordena el pago de acreencias laborales de un extrabajador oficial del Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca – Fondecún”

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 1071 de 2006, Ley 244 de 1995 y el Decreto 1919 de 2002, la Señora **MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY**, al momento de su retiro, tiene derecho al reconocimiento y pago proporcional de las cesantías definitivas e intereses de cesantías.

Que, de conformidad con la reglamentación establecida en el Decreto 1919 de 2002, la Señora **MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY**, al momento de su retiro, tiene derecho al reconocimiento y pago proporcional de las prestaciones sociales.

Que, al momento del retiro el salario devengado por el empleado era de **TRES MILLONES TRECIENTOS CUARENTA Y UN MIL CIENTO CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE (\$ 3.341.149)**.

Que acorde con lo anterior resulta necesario reconocer, liquidar y ordenar el pago proporcional de las acreencias laborales a la Señora **MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY** de la siguiente manera:

- a) **PRIMA DE SERVICIOS:** La suma de **UN MILLON QUINIENTOS VEINTISÉIS MIL SETECIENTOS DIECINUEVE PESOS MONEDA CORRIENTE (\$ 1.526.719)**, equivalente a 329 días, por el período comprendido entre 01 de julio de 2023 al 30 de mayo de 2024.
- b) **PRIMA DE NAVIDAD:** La suma de **UN MILLON QUINIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y CUATRO PESOS MONEDA CORRIENTE (\$ 1.589.874)**, equivalente a 149 días, por el período comprendido entre 01 de enero de 2024 al 30 de mayo de 2024.
- c) **INDEMNIZACIÓN POR VACACIONES:** La suma de **SEIS MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS MONEDA CORRIENTE (\$ 6.936.751)**, equivalente a 929 días, por el período comprendido entre el 01 de noviembre de 2021 al 30 de mayo de 2024.
- d) **PRIMA DE VACACIONES:** La suma de **cuatro MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL CIENTO SESENTA Y OCHO PESOS MONEDA CORRIENTE (\$ 4.475.168)**, equivalente a 929 días, por el período comprendido entre el 01 de noviembre de 2021 al 30 de mayo de 2024.
- e) **BONIFICACIÓN POR RECREACIÓN:** La suma de **QUINIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS UN PESOS MONEDA CORRIENTE (\$ 574.801)**, equivalente a 929 días, por el período comprendido entre el 01 de noviembre de 2021 al 30 de mayo de 2024.
- f) **CESANTÍAS:** La suma de **UN MILLÓN SEISCIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS DIEZ PESOS MONEDA CORRIENTE (\$ 1.644.710)**, equivalente a 149 días, por el período comprendido entre el 01 de enero de 2024 al 30 de mayo de 2024.
- g) **INTERESES DE CESANTÍAS:** La suma de **CIENTO NOVENTA Y SIETE MIL TRECIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS MONEDA CORRIENTE (\$ 197.365)**, equivalente a 149 días, por el período comprendido entre el 01 de enero de 2024 al 30 de mayo de 2024.

Contáctenos

📍 Av-cra 10 # 28-49 Torre A, Piso 21
📞 (57) 1-2432328-2432806

🌐 @fondecunoficial
🌐 www.fondecun.gov.co



Gobernación de
Cundinamarca



FONDECÚN

FONDO DE DESARROLLO DE
PROYECTOS DE CUNDINAMARCA

RESOLUCIÓN No. 033 DE 2024

(10 de julio de 2024)

“Por medio de la cual se reconoce y ordena el pago de acreencias laborales de un extrabajador oficial del Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca – Fondecún”

Que, para cancelar las obligaciones liquidadas y reconocidas mediante el presente acto administrativo, el Profesional Universitario con funciones de presupuesto expidió en los Certificados de Disponibilidad Presupuestal No. 500084 de fecha 8 de julio de 2024.

Que, el presente acto administrativo se sustenta en la liquidación efectuada por la Subgerencia Administrativa y Financiera, que se adjunta y hace parte integral del mismo.

Que, acorde con lo anterior resulta necesario reconocer, liquidar y ordenar el pago de las acreencias laborales a las que tiene derecho la señora **MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY**, con fundamento en lo expuesto parte motiva de este documento.

Por lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Reconocer y ordenar el pago a favor de la señora **MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY**, identificada con cédula de ciudadanía número **1.023.918.592** expedida en Bogotá D.C., la suma de **DIECISÉIS MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS M/CTE. (\$ 16.945.388)**, por los siguientes conceptos:

CONCEPTO	VALOR
Prima de Servicios	\$ 1.526.719
Prima de Navidad	\$ 1.589.874
Indemnización de Vacaciones	\$ 6.936.751
Prima de Vacaciones	\$ 4.475.168
Bonificación por Recreación	\$ 574.801
Cesantías	\$ 1.644.710
Intereses de Cesantías	\$ 197.365
TOTAL	\$ 16.945.388

PARÁGRAFO PRIMERO: Ordénese realizar los descuentos y deducciones de Ley a que haya lugar.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La liquidación de las prestaciones sociales y las operaciones matemáticas respectivas se adjuntan y hacen parte integral de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El gasto que ocasione el cumplimiento de la presente Resolución se atenderá con cargo al Presupuesto de Ingresos, Rentas y Gastos de la vigencia fiscal 2024 de Fondecún.

ARTÍCULO TERCERO. Contra la presente Resolución procede el recurso reposición de conformidad con lo establecido en el numeral 1° del artículo 74 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, el cual deberá interponerse por escrito en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, o a la notificación por aviso, o al vencimiento del término de publicación, según el caso, de conformidad con el artículo 76 ibidem.

Contáctenos

Av-cra 10 # 28-49 Torre A, Piso 21
(57) 1-2432328-2432806

@fondecunoficial
www.fondecun.gov.co



Gobernación de
Cundinamarca



FONDECÚN

FONDO DE DESARROLLO DE
PROYECTOS DE CUNDINAMARCA

RESOLUCIÓN No.033 DE 2024

(10 de julio de 2024)

“Por medio de la cual se reconoce y ordena el pago de acreencias laborales de un extrabajador oficial del Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca – Fondecún”

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución debe notificarse de conformidad con lo establecido en los artículos 67 y siguientes del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de su expedición y surte efectos a partir de su notificación.

Dada en Bogotá D.C., a los **diez** días del mes de julio de 2024.

GERMÁN ANDRÉS FUERTES CHAPARRO
Gerente General

Aprobó: Ana María Quintero - Subgerente Administrativa y Financiera

Aprobó liquidación: Miguel Antonio Ramírez – Profesional Especializado - Contabilidad

Revisó aspectos jurídicos: Karen Lizeth Cuchigay Eslava – Jefe Oficina Asesora Jurídica

Dayana Camila Bautista Ortiz – Profesional Universitario OAJ

Proyectó: Leydi Marcela Rueda - Profesional Universitario - Talento Humano

Contáctenos

📍 Av-cra 10 # 28-49 Torre A, Piso 21

☎ (57) 1 - 2432328- 2432806

📱 @fondecunoficial

🌐 www.fondecun.gov.co



**Gobernación de
Cundinamarca**



FONDECÚN

FONDO DE DESARROLLO DE
PROYECTOS DE CUNDINAMARCA

RESOLUCIÓN No. DE 2024
(de julio de 2024)

***“Por medio de la cual se reconoce y ordena el pago de acreencias laborales de un
extrabajador oficial del Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca – Fondecún”***

**SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA A TRAVÉS DE LA PROFESIONAL
UNIVERSITARIA DE TALENTO HUMANO SE PERMITE REALIZAR NOTIFICACION DE MANERA
PERSONAL**

El día de julio de 2024, siendo las 4:10 pm se notificó a la Sra. **MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY**, identificada con CC. **1.023.918.592** de Bogotá D.C. de la Resolución N° de fecha de julio de 2024, expedido por la Gerencia General donde

MARIAM HANNA RODRIGUEZ REY
C.C.: **1.023.918.592**
Notificado

LEYDI MARCELA RUEDA TRIANA
Profesional Universitario - TH
Notificador

Contáctenos

 Av-cra 10 # 28-49 Torre A, Piso 21
 (57) 1- 2432328- 2432806

   @fondecunoficial
 www.fondecun.gov.co



**Gobernación de
Cundinamarca**